

Volleybalvereniging Xanthos

Beleidsplan



1 Inleiding

Het beleidsplan van Xanthos beschrijft wat voor een vereniging Xanthos wil zijn, waar zij voor staat en welk beleid hiervoor van toepassing is. Dit document is vastgesteld in de Algemene Leden Vergadering van 25 maart 2024 en kan als leidraad dienen voor toekomstige beslissingen. Naast dit beknopte beleidsplan is er nog een separaat document genaamd “Structuur en organisatie Xanthos”, waarin de structuur van en alle organen binnen de vereniging zijn beschreven.

Het beleidsplan van Xanthos beslaat de volgende onderwerpen:

- wat voor een vereniging wenst Xanthos te zijn en hoe draagt zij dat uit;
- voor wat voor sportklimaat en -beleid staat Xanthos;
- wat is het financiële beleid van Xanthos;
- hoe wenst Xanthos zich te ontwikkelen naar de toekomst;
- welke overige doelstellingen wil Xanthos bewerkstelligen?

2 Wat voor een vereniging wenst Xanthos te zijn?

Xanthos moet in de kern gezien worden als een leuke en financieel gezonde (dorps)vereniging die open staat voor eenieder die wil (leren) volleyballen. Het gezichtsveld van Xanthos is over de volle breedte: jeugd, volwassenen, meisjes, jongens, vrouwen, mannen, competitief en recreatief. Het gezellige karakter van de vereniging moet terug komen in de cultuur van de club, waarbij spelers zo veel als mogelijk ruimte moeten krijgen om op het door hen gewenste niveau te kunnen spelen.

Bovenstaande visie is op concreter niveau te vertalen naar doelstellingen, ambities en verwachtingen binnen de vereniging.

2.1 Doelstellingen

- We bieden volleybal zo veel als mogelijk aan op ieders niveau, waarbij plezier en sportiviteit voorop staan.
- We werken met enthousiaste, bij voorkeur gediplomeerde trainers voor de ontwikkeling van de teams en het individu.
- Alle teams hebben de beschikking over voldoende en kwalitatief goede materialen.
- We zoeken steeds naar een passende balans tussen verschillende belangen zoals het Xanthos-belang, individuele wensen, vriendenteams en prestatiegerichtheid.
- Het doel is niet om zoveel mogelijk teams te hebben, maar wel om teams samen te stellen met een kwalitatieve en voldoende grote selectie.

2.2 Ambities

- We streven ernaar om met de teams te spelen op een zo hoog (maar realistisch) mogelijk niveau.
- Voor het voortbestaan van Xanthos streven we naar groei in ledenaantal en naar samenwerking met andere sportverenigingen in de regio.

2.3 Verwachtingen

Zonder vrijwilligers kan Xanthos niet bestaan. Zonder scheidsrechters geen wedstrijden, zonder sponsors onvoldoende middelen, zonder trainers geen trainingen, zonder vrijwilligers geen bestuur

en commissies, geen scholentoernooi en geen beleidsplan. En zo kunnen we nog wel even doorgaan. Gelukkig heeft Xanthos veel vrijwilligers en dat willen we graag zo houden.

Het principe dat Xanthos hanteert is dat lid zijn van Xanthos ook inhoudt dat je een bijdrage levert aan de vereniging, meer dan alleen het betalen van contributie. We zien echter ook dat er steeds meer gevraagd wordt van en getrokken wordt aan vrijwilligers. Veel taken komen daardoor (te) vaak bij een kleine groep vrijwilligers te liggen. Om deze reden heeft Xanthos een aantal jaar geleden besloten om de verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van verschillende taken, zoals bijvoorbeeld de scheidsrechterstaken, bij de teams neer te leggen. De taak staat weliswaar op naam van een teamlid, maar de afspraak is vervolgens dat als iemand echt niet kan of wil, zijn of haar team zorgt voor vervanging door een ander teamlid.

Het beleid is om dit principe, dus het neerleggen van verantwoordelijkheden voor het uitvoeren van vrijwilligerstaken bij de teams in plaats van bij individuen, meer te gaan hanteren. Dit zorgt voor een eerlijke verdeling van vrijwilligerstaken over teams en voorkomt dat vacatures soms erg lang open blijven staan. Aan het begin van seizoen 2023/2024 zijn hier enkele succesvolle bijeenkomsten voor belegd, waarna veel taken door (individuen vanuit) verschillende teams zijn opgepakt.

3 Voor wat voor sportklimaat en -beleid staat Xanthos?

Xanthos wil een vereniging zijn waar eenieder op zijn of haar niveau zou moeten kunnen volleyballen, zowel recreatief als competitief. Op het moment van schrijven is er één recreantenteam en komen 5 teams uit in de herenlijn en 2 in de dameslijn. Het hoogste team van de herenlijn speelt derde divisie en van de dameslijn eerste klasse. Er wordt bewust geen beleid gecreëerd wat het maximale niveau van de heren- en dameslijn naar de toekomst moet zijn. De vereniging vindt het belangrijker dat het niveau passend is bij de samenstelling van de bestaande teams dan dat er “koste wat kost” promotie afgedwongen moet worden. Bij het samenstellen van de teams wordt niet alleen naar niveau maar ook naar plezier gekeken.

3.1 Technisch beleid Senioren

Het technisch beleid Senioren ziet er op hoofdlijnen als volgt uit:

- Doelstelling is behoud van de teams in hun klasse met aansluiting van de teams op de diverse niveaus. Enerzijds ten behoeve van het vereenvoudigen van het laten doorstromen van spelers maar tevens om een interessant aanbod te hebben voor nieuwe leden.
- Spelers worden door de Technische Commissie (TC) in overleg met de trainers ingedeeld op speelsterkte, waarbij rekening wordt gehouden met de wens van de speler. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de teams, waarbij zowel bij de heren als bij de dames het eerste team wordt aangemerkt als prestatieteam en het tweede team als opleidingsteam. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar capaciteiten maar ook naar groeimogelijkheden van de spelers. De overige teams zijn zogenaamde breedteteams.
- Er worden trainingsfaciliteiten geboden aan alle teams voor tenminste één training per week. Mocht een team behoefte hebben aan een tweede training dan dient men dit voorafgaand aan het nieuwe seizoen tijdig kenbaar te maken aan de TC.
- Het streven is om elk team te laten bestaan uit minimaal 8 spelers.
- Nieuwe leden worden ingepast in de trainingsschema's op basis van waargenomen speelsterkte van tenminste een drietal trainingen, beoordeeld door trainers in overleg met TC.
- De TC zal trachten, binnen het door het bestuur aangegeven kader, voor elk team minimaal een trainer te vinden (en indien van toepassing en wenselijk een trainer/coach).

- Om de continuïteit van wedstrijden te kunnen waarborgen is het van groot belang dat elk team een beroep kan doen op spelers uit lager ingedeelde teams. Voor elk team geldt de verplichting dat men eerst kijkt naar spelers uit het eerstvolgende lagere team en pas daarna naar eventuele andere teams. Aan het begin van het seizoen worden zoveel mogelijk hoger geplaatste spelers in een lager team ingedeeld. Het is de verantwoordelijkheid van de teams en de betreffende spelers zelf om bij te houden of iemand wel of niet in een ander team kan invallen en welke consequenties dit heeft. In geval van twijfel kan overleg plaatsvinden met het wedstrijdsecretariaat.

3.2 Technisch beleid Jeugd

Spelplezier bij de jeugd staat voorop. De teamindeling wordt gebaseerd op het uitgangspunt dat jeugdspelers zoveel mogelijk moeten kunnen spelen.

Voor het indelen van spelers in teams worden de volgende criteria gehanteerd:

- de leeftijdsgrenzen zoals die zijn vastgesteld door de Nevobo;
- het basis- en ontwikkelingsniveau van een speler.

Nieuwe jeugd- en CMV¹-teams worden aan het einde van het seizoen samengesteld. De indelingen bij alle jeugd -en CMV-teams worden gebaseerd op de input van de trainers van het afgelopen seizoen en van ouders en spelers. Bij de CMV-teams en de jeugd t/m B-niveau worden teams in principe voor een half jaar samengesteld.

Een jeugdspeler wordt uitsluitend ingedeeld bij een seniorenteam met instemming van het betreffende jeugdlid en diens ouders.

Indien mogelijk wordt bij de trainingen naast de trainer ook een assistent ingezet.

Overige uitgangspunten ten aanzien van de jeugd zijn:

- We vinden het belangrijk dat de jeugdleden zich onderdeel voelen van de vereniging. Het stimuleren van het verenigingsgevoel is daarbij belangrijk.
- Spelplezier en het welzijn van de leden staan zowel in trainingen als in wedstrijden voorop.
- Iedereen is welkom bij Xanthos en wordt geaccepteerd zoals hij/zij is.
- Met het oog op de toekomst is groei binnen de jeugdlijn van belang. Het werven van nieuwe jeugdleden speelt hierin een grote rol. Dit voor blijvende continuïteit van de vereniging in de toekomst en voor aanvulling voor de seniorenteams. Daar er momenteel veel mini-teams actief zijn binnen de vereniging, is het de hoop dat dit zich naar de toekomst vertaalt in meer jeugd (en zelfs senioren) teams. Om deze ontwikkeling gaande te houden en te stimuleren is het actief naar buiten toe vergroten van de zichtbaarheid van de vereniging een vereiste.

Binnen Xanthos functioneert een Technische Commissie die met bovenstaande uitgangspunten rekening houdt in het te voeren beleid en de te maken teamindelingen. Meer over de Technische Commissie is te lezen in het document “Structuur en organisatie Xanthos”.

¹ CMV = Cool Moves Volley

3.3 Teamkleding jeugd

In principe is het materiaalbeleid voor de jeugd gelijk aan het beleid voor de rest van de vereniging. De teamkleding (lees: shirts) van de jeugdteams wordt echter door de vereniging verzorgd. Aanschaf van shirts vindt plaats in lijn met de door Xanthos gemaakte afspraken hierover met leveranciers.

De teamkleding blijft te allen tijde het eigendom van de vereniging. Indien jeugdleden hun shirt kwijtraken of door verwijtbaar gedrag stukmaken, dan kan het bestuur besluiten de kosten hiervan op de betreffende leden te verhalen.

4 Wat is het financiële beleid van Xanthos?

In de jaarlijkse Algemene Leden Vergadering (ALV) worden zowel de jaarrekening als de begroting van Xanthos geagendeerd, besproken en goedgekeurd. De vereniging vindt het belangrijk om over voldoende vermogen te beschikken om eventuele financiële tegenvallers of gewenste (extra) uitgaven te kunnen dekken. De penningmeester is verantwoordelijk voor alle inkomsten- en uitgaven zoals het innen van de contributies en het betalen van de vaste lasten.

Door een kascommissie wordt de financiële boekhouding gecontroleerd. Bij goedkeuring hiervan kunnen het bestuur en de penningmeester decharge worden verleend.

Het financiële beleid van Xanthos is erop gericht dat alle leden op gelijkwaardige wijze contributie betalen en dat daarnaast aanvullende inkomsten worden genereerd om de kosten te dekken. Qua aanvullende inkomsten moet gedacht worden aan sponsorgelden, aan de opbrengsten van acties/loterijen en aan subsidies. De aanvullende inkomsten hebben als belangrijk doel om de contributie zo laag als mogelijk te houden. Xanthos kiest ervoor zich te richten op meerdere sponsors. Sponsors worden enkel benaderd door de Sponsorcommissie. Deze onderhoudt ook de contacten met hen. Er zijn diverse pakketten voor sponsors, waarbij er ook de mogelijkheid is om op het "Vrienden van Xanthos"-bord te komen.

5 Hoe wenst Xanthos zich te ontwikkelen naar de toekomst?

Xanthos moet gezien (blijven) worden als een leuke en financieel gezonde vereniging waar eenieder welkom is om te komen volleyballen op zijn of haar niveau. Om dit uit te kunnen blijven dragen is het van belang om de volgende aspecten te realiseren:

- Voldoende leden in de verschillende leeftijdscategorieën om aanbod en doorstroom voor eenieder te hebben.

Xanthos is met ruim 150 leden een gezonde vereniging voor jong en oud. Om dit te behouden zal zij zich naar binnen en naar buiten moeten blijven profileren, bijvoorbeeld door het organiseren van leuke evenementen en door een goede communicatie (zie hieronder). Extra aandacht dient hierbij te gaan naar de aanwas van jeugdteams, aangezien deze de basis voor de continuïteit van de vereniging zijn.

- Voldoende vrijwilligers om de taken uit te voeren die bij een (gezellige) vereniging horen. Xanthos is blij met de vele vrijwilligers die de vereniging kent. Om dit aspect nog verder te versterken kan gedacht worden aan het actief uitvragen bij nieuwe leden voor welke vrijwilligerstaken ze openstaan. Tevens is het van belang om aan het begin van elk seizoen te inventariseren welke vrijwilligers voor welke taken beschikbaar zijn. In zijn algemeenheid hanteert Xanthos het beleid dat eenieder haar steentje bijdraagt aan het functioneren van de vereniging.

- Het organiseren van leuke evenementen die een toegevoegde waarde hebben voor het clubgevoel en het binden van mensen.
Dit kunnen zowel volleybal gerelateerde als niet volleybal gerelateerde evenementen zijn. Binnen Xanthos worden jaarlijks leuke evenementen georganiseerd voor zowel de jeugd als de senioren. Xanthos wil dit continueren. Momenteel komen diverse evenementen jaarlijkse terug, maar worden er ook op ad-hoc basis evenementen georganiseerd. Om deelname aan de evenementen laagdrempelig te houden ondersteunt de vereniging deze activiteiten waar mogelijk financieel.
- Actieve communicatie naar buiten toe over wat voor een vereniging Xanthos is.
Voor communicatie binnen en vanuit de vereniging is een speciale Communicatie commissie in het leven geroepen die actief intern naar de leden communiceert, alsook extern naar de sponsors en overige belangstellenden via gedrukte media en social media kanalen. De externe communicatie, bijvoorbeeld via sociale media, website, flyers, brochures en lokale kranten, is belangrijk om de zichtbaarheid van de vereniging naar buiten toe te versterken en daarmee potentiële nieuwe leden voor de vereniging te interesseren.
- Een goede organisatiestructuur om geadresseerde punten snel op te kunnen pakken en om in te kunnen spelen op zaken als (veranderende) situaties daarom vragen.
In het document “Structuur en organisatie Xanthos” is nader beschreven welke organisatiestructuur met bijbehorende commissies er zijn. Middels een goede organisatie wordt geborgd dat alle noodzakelijk op te pakken punten ook daadwerkelijk in de juiste geledingen worden opgepakt. Naar de toekomst toe zou gekeken kunnen worden of bepaalde onderwerpen niet of te weinig belicht worden, waarbij nog nadere inspanning nodig is.

6 Welke overige doelstellingen wil Xanthos bewerkstelligen?

Eerder in het document is het belang van vrijwilligers voor de vereniging beschreven. Ondanks de vele vrijwilligers zijn er bepaalde taken of rollen waarbij het niet of nauwelijks lukt om deze op te laten pakken door personen binnen of buiten de vereniging. Zo is er een continu tekort aan trainers, coaches en scheidsrechters op niveau. Xanthos heeft de doelstelling om deze zoveel mogelijk te werven en op te leiden binnen de vereniging. Indien dit vanwege schaarste niet voldoende lukt is het mogelijk om hier mensen van buiten de vereniging voor aan te trekken, uiteraard tegen een redelijke vergoeding. Kosten hiervoor worden vanuit de vereniging gefinancierd.

7 Sociaal veilig gedrag

Grensoverschrijdend gedrag komt de laatste jaren in toenemende mate in de publiciteit. Ook in de sportwereld. Het gaat daarbij onder meer om:

- emotioneel grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie, racisme, intimidatie, chantage;
- lichamelijk grensoverschrijdend gedrag, zoals agressie, aanraking, geweld, over je grens trainen, (aanzetten tot) doping;
- seksueel grensoverschrijdend gedrag, zoals aanraking, seksuele intimidatie, aanranding, seksueel misbruik, verkrachting.

Om de kans op grensoverschrijdend gedrag te verkleinen nemen we als vereniging de in de volgende paragrafen beschreven maatregelen.

7.1 Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor vrijwilligers

Vanaf 1 oktober 2022 is door de Nevobo het beschikken over een VOG voorwaardelijk gesteld voor trainers/coaches voor het verkrijgen van een trainersdiploma dan wel het verlengen van de licentie.

Xanthos voert het beleid dat naast trainers/coaches ook álle vrijwilligers binnen de vereniging waarvoor dit relevant is over een geldende VOG dienen te beschikken. Dit zijn in ieder geval alle vrijwilligers die werken met onze jeugdleden. Het invoeren van deze algemene maatregel is om de veiligheid en geborgenheid van al onze leden te waarborgen, zonder aanzien des persoons. De aanvraag van een VOG voor vrijwilligers wordt door het bestuur gedaan. Aan deze aanvraag zijn voor de vrijwilligers zelf geen kosten verbonden. Het bestuur houdt de administratie aangaande de beschikbaarheid en geldigheid van VOG's bij.

7.2 Vertrouwenscontactpersoon

(Seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie zijn vormen van gedrag die niet thuis horen in een goed en stimulerend sportklimaat. Het bestuur van Xanthos wil dit soort ongewenst gedrag dan ook zoveel mogelijk voorkomen en heeft in dit kader een vertrouwenscontactpersoon aangesteld. De vertrouwenscontactpersoon (VCP) is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten. De persoon die deze functie vervult heeft hiervoor de juiste achtergrond en opleiding/ervaring. De vertrouwenscontactpersoon fungeert in eerste instantie als klankbord en kan helpen zoeken naar en meewerken aan een oplossing.

De vertrouwenscontactpersoon zal trachten door verwijzing, bemiddeling of advisering een oplossing te bewerkstelligen voor een gemelde klacht. De vertrouwenscontactpersoon zal altijd de voorzitter van het bestuur in kennis stellen van de klacht.

7.3 Gedragscode

Om richting te geven aan gewenst gedrag is een gedragscode belangrijk. Xanthos onderkent dit, maar heeft op dit moment geen eigen, vastgestelde gedragscode. Totdat dit het geval is hanteert Xanthos de gedragscodes die opgesteld zijn door het "Centrum Veilige Sport Nederland". Deze gedragscodes zijn te vinden op <https://centrumveiligensport.nl/preventie/gedragscodes>.